



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ และกำลังใจ แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ  
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สะท้อนความคิดเห็นในแง่ลบต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย  
ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในครัวเรือน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน  
และสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ ตลอดจนความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม นั้น

จากการประเมินดังกล่าว นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง จึงนำผลการประเมินมา  
กำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ และกำลังใจ แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบลเมืองยาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การสร้างขวัญ กำลัังใจ

จริยธรรม เป็นต้น

- ๑.๑ ให้มีการยกย่องชมเชยบุคคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม
- ๑.๒ ให้มีการมอบรางวัลแก่พนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๑.๓ ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร หรือกรณีประสบภัยต่าง ๆ
- ๑.๔ ให้มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

๒. การลงโทษ

- ๒.๑ ให้มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
  - ๒.๒ ให้มีการวางกล่าวตักเตือนตัววาจา
  - ๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
  - ๒.๔ ให้มีการส่งลงโทษทางวินัยทั้งกรณีร้ายแรงและไม่ร้ายแรง
- ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายพนพรัตน์ อุบลเผื่อน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง