



ประกาศของคณะกรรมการส่วนตำบลเมืองยาง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๘) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๒๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง โดยวิธีการพัฒนาวิธีวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ อาจดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ก่อนการบรรจุเข้ารับราชการ เฉพาะพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๒. การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลสะดวก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. การศึกษา หรือดูงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อาจดำเนินการจัดทำโครงการศึกษา หรือดูงาน สำหรับบุคลากร ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม ให้ดำเนินการโดยหัวหน้างาน หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ทางการสอนงาน การให้คำปรึกษา ตลอดจนวิธีการอื่นที่เหมาะสม ให้แก่ผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายณพรัตน์ อุบลเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง