****

**รายงานผลการดำเนินการ**

**ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖3**

**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง**

**อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์**

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖3**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** |
| นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง | การจัดทำแผนอัตรากำลัง | มีการปรับโครงสร้างกำหนดตำแหน่ง จาก อบต.ขนาดกลาง เป็น สามัญ |
| นโยบายการสรรหาและคัดเลือก | -การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล  -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ | -ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าง  -สรรหาพนักงานส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งว่าง ในตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวปนัดดา อุบลเผื่อน |
| นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน | ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน 1 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่๑ เมื่อวันที่ ๓1 มีนาคม ๒๕๖3 ผลดังนี้   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **ระดับการประเมิน** | **พนักงานส่วนตำบล(คน)** | **พนักงานจ้าง(คน)** | | ระดับดีเด่น | 4 | ๐ | | ระดับดีมาก | 17 | 10 | | ระดับดี | 3 | ๐ | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** |
| นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ | -จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ | รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้  **หลักสูตร** โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง มีผู้เข้าอบรมจำนวน 2 ราย ดังนี้  ๑.นางสาวกาญจนา ขาวสกุล นักวิชาการจัดเก็บรายได้  ๒. นายอรรถกร อารีรัมย์ นายช่างโยธา  **หลักสูตร** โครงการฝึกอบรมการกำหนดราคางานก่อสร้าง มีผู้เข้าอบรมจำนวน 1 ราย ดังนี้  ๑.นายสหพันธ์ อะรัญ ผอ.กองช่าง  **หลักสูตร** โครงการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีผู้เข้าอบรมจำนวน 1 ราย ดังนี้  ๑.นางสาวไพรัตน์ คงสืบชาติ รองปลัด อบต. |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** |
| นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ | -จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ | รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้  **หลักสูตร** โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง มีผู้เข้าอบรมจำนวน 5 ราย ดังนี้  ๑.นายสุริยา ศรีสัตยานุกูล ปลัด อบต.  ๒. นางบำเพ็ญ ไกรสร ผอ.กองคลัง  3.นางสาวกาญจนา ขาวสกุล นักวิชาการจัดเก็บรายได้  4. นายสหพันธ์ อะรัญ ผอ.กองช่าง  5.นายอรรถกร อารีรัมย์ นายช่างโยธา  **หลักสูตร** โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า มีผู้เข้าอบรมจำนวน 2 ราย ดังนี้  ๑.นายประยูร สงกูล นักวิชาการเกษตร  2. นายบุญชู ยืนยงชาติ นิติกร  **หลักสูตร** โครงการศึกษาอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้โปรแกรมแนะนำสำหรับอาหารกลางวัน ฯลฯมีผู้เข้าอบรมจำนวน 2 ราย ดังนี้  1.นางสาวศิริวรรณ ทองจัตุ นักวิชาการศึกษา  2.นางจรรยา จิตรภักดี ครู |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** |
| นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน | -จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น  -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล  -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร  -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน | -องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางจัดให้มีบำเหน็จแก่พนักงานส่วนตำบลที่ลาออกไปแล้ว จำนวน 1 ราย  -องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล  -องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก  -องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน 4 ราย ดังนี้  ๑.นายสหพันธ์ อะรัญ ผอ.กองช่าง จำนวนเดือนละ 5,00๐ บาท  ๒.นายสิทธิกร คงสืบชาติ หัวหน้า สป. จำนวน เดือนละ4,6๐๐ บาท  ๓.นางพรภินันท์ พีรสกุลสิทธิ์ นักวิเคราะห์ฯ จำนวน เดือนละ3,๐๐๐ บาท  4. นางกาญจนา ขาวสกุล นักวิชาการจัดเก็บจำนวน เดือนละ4,9๐๐ บาท  5. น.ส.ศิริวรรณ ทองจัตุ นักวิชาการศึกษา จำนวน เดือนละ2,0๐๐ บาท |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** |
|  | -จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานจ้าง  -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย | 1. นายสุรเดช อุบลเผื่อน คนงานทั่วไป เดือนละ 1,000 บาท  2. นายตรี สวัสดีลาภา คนงานทั่วไป เดือนละ 1,000 บาท  3. นายสมพร บุรินรัมย์ คนงานทั่วไป เดือนละ 1,000 บาท  4. นายพัสกร ไพรชัฎ คนงานทั่วไป เดือนละ 1,000 บาท  5. น.ส.เกตสรินทร์ พวงมาลัย คนงานทั่วไป เดือนละ 1,000 บาท  6. น.ส. กาญจนา เกิดรัมย์ คนงานทั่วไป เดือนละ 1,000 บาท  7. นายวีรพันธ์ อุทาพงษ์ คนงานทั่วไป เดือนละ 1,000 บาท  8. นางพิกุล รวงผึ้ง คนงานทั่วไป เดือนละ 1,000 บาท  ๑ นายสุริยา ศรีสัตยานุกูล ปลัด อบต. เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท  ๒ น.ส. ไพรรัตน์ คงสืบชาติ รองปลัด อบต. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท  ๓.นายสิทธิกร คงสืบชาติ หัวหน้า สป. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท  ๔ นางบำเพ็ญ ไกรสร ผอ.กองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท  ๕.นางกาญจนา อาจหาญ ผอ.กองการศึกษาฯ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท  ๖.นายสหพันธ์ อะรัญ ผอ. กองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท  7. นายวิทยา ขาวสกุล ผอ. สวัสดิการฯ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท |
| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** |
| นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร | -จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน  -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของพนักงานให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ  -จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อได้ให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน | -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด  -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ  -มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ  -จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน  -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น |

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

**งานบุคคล**

**สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง**