

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง
อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

1.ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ภายในกำหนด (ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (-ตุลาคม 2566)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม-ตุลาคม 2566
2.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ภายในกำหนด (ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567- ตุลาคม 2566)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม-ตุลาคม 2566
3.	ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือโดยการเผยแพร่ประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่เว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางโซเชียลมีเดียอื่นๆเช่นประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มเฟซบุ๊ก รับโอนย้าย ข้าราชการเป็นต้น	-ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น ประกอบด้วย ข้าราชการประเภทบริหาร จำนวน 1 ตำแหน่ง และประเภทวิชาการ จำนวน 2 ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม-ตุลาคม 2566

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
4	รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่น ในตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการมาดำรงตำแหน่งที่ (ว่าง)	1.รับโอนพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป จำนวน 1 ตำแหน่ง ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน 1 อัตรา 2.รับโอนพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ จำนวน 3 ตำแหน่ง ประกอบด้วย 1.ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา 2. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 อัตรา 3. ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการรับโอนตลอดทั้งปี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
5.	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง</p>	<p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ปีละ 2 ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568</p> <p>ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 2568-30 ก.ย. 2568</p> <p>กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลฯ ที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <p>(๑) พนักงานส่วนตำบล</p> <p>(๒) พนักงานครู</p> <p>(๓) พนักงานจ้าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> <p>ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568</p> <p>ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เม.ย. 2568-30 ก.ย. 2568</p>
6.	<p>การสรรหาคณะคนเก่ง</p> <p>- กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูอบต. และพนักงานจ้างระดับผลการปฏิบัติงานดีเด่น</p>	<p>โดยการมอบโล่เกียรติคุณ พนักงานส่วนตำบลดีเด่น พนักงานครู อบต.ดีเด่น และพนักงานจ้างดีเด่น ดังนี้</p> <p>ประเภทพนักงานส่วนตำบลดีเด่น ได้แก่ นางสาวปณิตดา อุลมณี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ</p> <p>ประเภทพนักงานครูดีเด่น นางณภัสสร อิมรัมย์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ</p> <p>ประเภทพนักงานจ้างดีเด่น นางสาวกิตติธรา อวะรัมย์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	3 เมษายน 2568

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
7.	<p>การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p> <p>- การสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น สนับสนุนให้บุคลากรของ อบต.ตำบลเมืองยาง สมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น บุคลากรของ อบต. ตามประกาศ กสธ. จัดทำบันทึกแจ้งเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติที่สามารถเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การ อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>สนับสนุนให้บุคลากรของ อบต.เมืองยาง สมัครเข้ารับการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรของ อบต.ตามประกาศ กสธ.</p> <p>-จัดทำบันทึกแจ้งเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติที่สามารถเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>-มีการจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายอาชีพของ พนักงานฯเพื่อใช้ ตรวจสอบและวางแผนความก้าวหน้าของพนักงานใน อบต.</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
8.	<p>. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>- การเสริมสร้างสภาพแวดล้อม และ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การจัด ให้มีกิจกรรม 5 ส. ในอบต.และ บริเวณ อบต. การพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ตามผล การปฏิบัติงานเป็นต้น</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้มีกิจกรรม 5 ส. ใน อบต. 2. มีสวัสดิการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น (สปสข.) ของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู 3. มีสวัสดิการระบบประกันสังคมของพนักงานจ้างและ หรือการให้ ความรู้ด้านสุขภาพแก่บุคลากรของ อบต. 4. การพิจารณาความดี ความชอบ ในการ เลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ตามผล การปฏิบัติงาน 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	กิจกรรมการประชุมด้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ประชุมประจำเดือน นายก อบต.เมืองยางได้ อ่านสาส์น ประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบายดังกล่าว โดยสั่งการ และ กำชับให้ผู้บริหาร สมาชิก สภาอบต.พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างของ อบต. ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การเรียกร้อง จัดหา หรือรับ สินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น หรือ ประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง กับตน หรือประโยชน์ของ ผู้เกี่ยวข้อง กับ อบต.เมืองยาง ผู้เข้าร่วมจำนวน 45 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	8 มกราคม 2568
2.	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.เมืองยาง	จัดฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.เมืองยาง วันที่ 18 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองยาง	20,000	20,000	วันที่ 18 มีนาคม 2568
3	ประชุมออนไลน์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เข้าร่วมประชุมออนไลน์ ตามหน่วยงานที่กำหนดจัดประชุม ให้กับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครู จำนวน 25 คน ตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

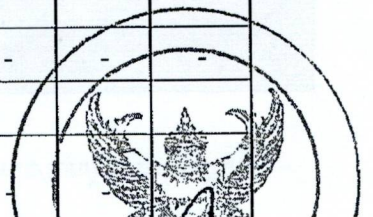
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ
4.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การจัดทำร่างขอบเขตของ งานการบริหารสัญญา"	นางสาวปนัดดา อุบลเฟื่อน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การจัดทำร่างขอบเขตของงานการบริหารสัญญา" วันที่ 13 - 15 ม.ค. 2568 ณ โรงแรมซีตีพาร์ค อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	30,000 บาท	4,500	วันที่ 13 - 15 ม.ค. 2568
5.	โครงการอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัด จ้าง การจัดทำฎีกา การบันทึกบัญชี"	นางสาวกาญจนา ชาวสกุล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เข้ารับการฝึกอบรมโครงการอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัด จ้าง การจัดทำฎีกา การบันทึกบัญชี" รุ่นที่ 7 วันที่ 23 - 25 มิ.ย. 2568 ณ โรงแรมสกายวิวรีสอร์ท อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	30,000 บาท	4,500	ระหว่างวันที่ 23 - 25 มิ.ย.2568
6	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง	จ.อ.ประพันธ์ นิลวรรณ เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง วันที่ ๒๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๓ จ.ปราจีนบุรี	20,000	5,500 บาท	วันที่ 26-31 2568
7	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมฯ	นางบำเพ็ญ ไกรสร ผอ.กองคลัง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมฯ วันที่ 25 - 24 พ.ย. 2567 ณ โรงแรมเดอซีตาปรีนเซส อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	30,000	3,900 บาท	วันที่ 25 - 24 พ.ย. 2567
8	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรฝึกปฏิบัติการเขียน แผนจัดประสบการณ์ แบบ Active Learning	นางจรรยา จิตรภักดี ครู เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรฝึกปฏิบัติการเขียน แผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning ณ โรงแรม เดอ ซีตา ปรีนเซสฯ อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	30,000	4,900 บาท	วันที่ 5 - 6 พ.ย. 2567

ข้อมูลสถิติ กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบมีคนครอง จำแนกประเภทตามตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตาม(งบ))
พนักงานส่วนท้องถิ่น	22	22	20	2
-ประเภทบริหาร	2	2	2	0
- ประเภทอำนวยการ	5	5	4	1
- ประเภทวิชาการ	10	10	8	2
- ประเภททั่วไป	6	6	6	0
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	4	4	4	0
- พนักงานจ้างทั่วไป	10	10	9	1
รวมทั้งสิ้น	36	36	33	6

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)					-	-	-
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-
นักวิชาการเกษตร ปก./ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป							
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-
กองคลัง (๐๔)							
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป							
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-
กองช่าง (๐๕)							
ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เมืองยาง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตรา จาก สด.
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบ อปท.
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุนและงบ อปท.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกขามโนนสมบูรณ์								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตรา จาก สด.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	-	-	-	



๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง มีอัตรากำลังปัจจุบัน ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม (ต่อปี)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๔๙,๘๓๐	๕๙๗,๙๖๐	๒๐,๒๘๐	๒๐,๕๒๐	๒๐,๗๖๐
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๓๘,๕๒๐	๔๖๒,๒๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐

๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางมีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม (ต่อปี)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๓๕,๒๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐
๒	นิติกร ชำนาญการ	๑	๓๖,๓๑๐	๔๓๕,๗๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑	๓๔,๑๑๐	๔๐๙,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐
๔	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑	๓๕,๗๗๐	๔๒๙,๒๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐
๕	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ	๑	๒๙,๖๘๐	๓๕๖,๑๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐
๖	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๒๗,๔๙๐	๓๒๙,๘๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง.	๑	๓๐,๗๗๐	๓๖๙,๒๔๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๓๖๐	๑๒,๙๖๐
	พนักงานจ้างทั่วไป						
๘	คนงาน	๔	๙,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	-	-	-
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-



๒) กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางมีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม (ต่อปี)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ผู้อำนวยการกองการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๓๗,๔๑๐	๔๔๘,๙๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๑	๓๖,๓๑๐	๔๓๕,๗๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐
๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	๑	๓๓,๐๐๐	๓๙๖,๐๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๑	๒๓,๘๒๐	๒๘๕,๘๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐
๕	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	๑	๒๐,๗๗๐	๒๔๙,๒๔๐	๘,๗๐๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑๒,๕๖๐	๑๕๐,๗๒๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป						
๗	คนงาน	๒	๙๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-

๓) กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางมีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม (ต่อปี)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น)	๑	๓๙,๖๓๐	๔๗๕,๕๖๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐
๒	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑	๒๓,๓๗๐	๒๘๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐
๓	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๒๐,๓๖๐	๒๔๔,๓๒๐	๙,๙๖๐	๑๐,๒๖๐	๑๐,๕๖๐
๔	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑	๒๗,๔๙๐	๓๒๙,๘๘๐	๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป						
๕	คนงาน	๒	๙๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-

๔) กองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางมีอัตรากำลังปัจจุบันจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม (ต่อปี)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๓๖,๓๑๐	๔๓๕,๗๒๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐
๒	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๒๔,๔๙๐	๒๙๓,๘๘๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐
	พนักงานจ้างทั่วไป						
๓	คนงาน	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐			



๕) กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางมีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม (ต่อปี)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๓๙,๐๘๐	๔๖๘,๙๖๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐
๒	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๒๕,๔๗๐	๓๐๕,๖๔๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐
๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	-	-	-	-	-
๔	ครู	๔	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑๙,๓๑๐	๒๓๑,๗๒๐	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐
๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑๕,๓๔๐	-	-	-	-
			๕,๙๔๐	๗๑,๒๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป							
๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	-	-	-	-	-
๙	คนงาน	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

๖) หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยางมีอัตรากำลังปัจจุบันจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม (ต่อปี)	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๖
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐

๑) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	๔๗,๒๕๐,๐๐๐ ล้านบาท	๔๙,๖๑๒,๕๐๐ ล้านบาท	๕๒,๐๙๓,๑๒๕ ล้านบาท

หมายเหตุ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประมาณการใกล้เคียงกับปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือปีถัดไปเพิ่ม ๕

